



**MINISTÈRE  
DES ARMÉES  
ET DES ANCIENS  
COMBATTANTS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**2026**



**CFD**

Centre de Formation de la Défense

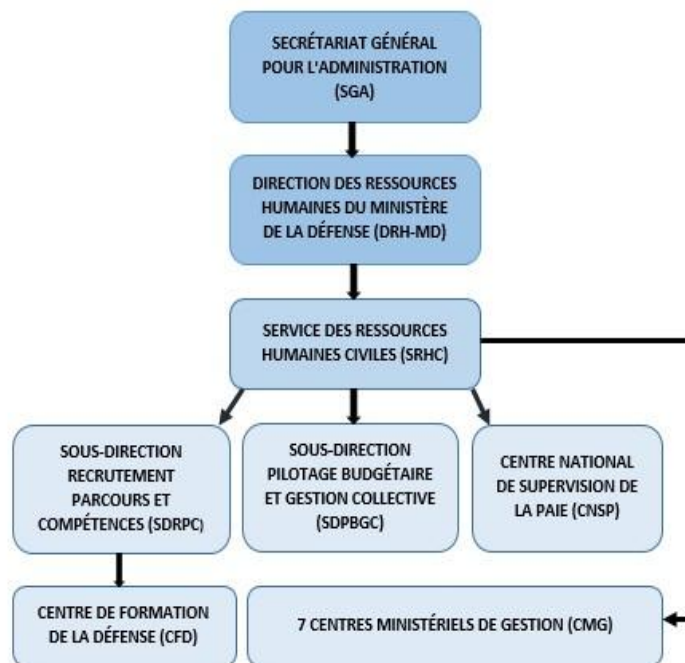


## LE CFD, opérateur national de formation ancré dans l'histoire d'un territoire...

Le centre de formation de Bourges a été créé entre 1860 et 1870 dans un complexe militaire incluant une fonderie de canons et une école de pyrotechnie. Après la 2<sup>ème</sup> guerre mondiale, diverses écoles de formation ont été regroupées au sein de l'EFAB (GIAT).

Depuis 2011, le **CFD est l'opérateur national de la formation du ministère des Armées, pour les personnels civils**. Il est placé sous la **tutelle du service des ressources humaines civiles** de la direction des ressources humaines du ministère de la Défense (arrêté ministériel du 08 février 2011) et **contribue à la mise en œuvre de la politique ministérielle de formation** (intégration/fidélisation des agents, développement des compétences notamment numériques, promotion des valeurs de la République).

Depuis 2024, il dispose d'un comité d'orientation, qui réunit sa tutelle et les grands employeurs du ministère des Armées afin de définir la stratégie du centre.



## Un large panel de missions



Le CFD assure la **définition, l'organisation et la mise en œuvre des formations statutaires, continues, la préparation aux concours et examens, le maintien et l'adaptation de l'offre de formation aux besoins métiers des Armées**, dans le respect des orientations du DOMTF. Il a un **rôle de conseil** au profit des services chargés de la formation au sein des états-majors, directions et services du ministère, qui le consultent pour la conception, l'organisation et la mise en œuvre de leurs actions de formation.

## L'accueil au cœur de la politique d'intégration et de fidélisation des personnels civils



En 2024, le parcours d'intégration a été entièrement repensé pour accompagner les nouveaux arrivants (5 434 en 2025) dans leur appréhension des grands enjeux du ministère des Armées, tels que l'esprit de défense et la résilience, ainsi que de la culture propre au ministère, comme le sens de la mission ou l'esprit d'équipe.

Tous les agents, quels que soient leur statut et leur catégorie, suivent une formation en **e-learning** sur le ministère et ses valeurs ainsi que des informations statutaires et réglementaires.

Les personnels de catégorie A participent également à un **séminaire en présentiel** de 3 jours, mêlant des ateliers pratiques et des interventions pour améliorer la connaissance des participants des enjeux ministériels.



## Nos formations

### Les formations statutaires – accompagner la prise de fonction

Pour les fonctionnaires de l'État issus de la filière technique (ICD, TSEF), le CFD propose des formations d'adaptation à l'emploi dans **19 spécialités techniques pour les ICD et TSEF2 et 14 pour les TSEF3** : SIC, SST-environnement, pyrotechnie et système d'armes, mécanique, ...

Pour les **ouvriers de l'État**, le CFD organise les concours probatoires, essais directs nationaux, cours nationaux et essais de fin de cours des TSO, mais aussi la formation des chefs d'équipe du ministère des Armées.

Le CFD détient **deux titres de niveau 6, inscrits au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)** :

- Le titre de « Responsable d'ingénierie qualité hygiène sécurité environnement » ;
- Le titre de « Responsable d'ingénierie des systèmes numériques : option analyste et développement / option systèmes et réseaux / option télécommunications ».

**Plus de 4 000 stagiaires** en formation statutaire par an

### Les formations continues – développer les compétences

#### L'Académie des RH civiles

L'ARHC est un portail dédié aux RH civiles. Elle propose de **nombreux modules** (temps de travail, rémunération, ...) et parcours structurants (RH de proximité, ...).



Le portail du CFD héberge le catalogue de formation ministériel :

<https://cfd.intradef.gouv.fr/>

**Des formations transverses** sont disponibles dans divers domaines, **près de la moitié en distanciel** : achats publics, compta/finances, ... De nombreuses formations **SIC** sont également proposées (réglementation cyber, SSI, sécurité réseaux, ...).

Une partie des formations continues est territorialisée au sein des CMG.

Le CFD propose des **formations à la prévention et à la sécurité** à destination des professionnels (chargés de prévention des risques professionnels, ...) ainsi que des chefs d'emprise et chefs d'organisme, ...

**Plus de 85 000 stagiaires** en formation continue par an

**260 000 heures** de formation en e-learning pour l'année 2024

### La préparation aux concours et examens professionnels : développer les parcours de carrière

Le CFD assure les préparations aux épreuves d'admissibilité et/ou d'admission aux **concours internes et examens professionnels** (EP) des agents désirants évoluer dans le grade ou le corps supérieur.

**Plus de 4 000 préparants** suivent chaque année au CFD les préparations aux concours et EP.

#### Filière administrative

Catégorie A	APAE
	AAE
Catégorie B	SACE
	SACS
	SACN

#### Filière technique

Catégorie A	ICD
Catégorie B	TSEF
OE	TSO

#### Filière sociale

Catégorie A	CTSS
	APSSAE

## Les moyens à disposition du CFD

### Deux implantations géographiques



#### Site de Bourges

- 22 bâtiments, 98 salles de cours dont 26 salles informatiques, 1 amphithéâtre de 240 places
- Hébergement IGESA : capacité de 133 lits
- Restaurant administratif IGESA : 400 couverts

#### Site d'Arcueil

- 7 salles informatiques,
- 2 salles de cours



### Les moyens RH

Le CFD s'appuie sur l'expertise de **96 agents ainsi que d'un vivier de 432 formateurs occasionnels**, certains issus de l'industrie. Si vous souhaitez intégrer ce dernier:

[Démarche simplifiée FIO](#)



### Une ouverture à l'interministériel

Le CFD travaille en interministériel :

- en qualité de service prescripteur des **accords-cadres interministériels (ACIM)** de la formation professionnelle, dont 4 sous son pilotage ;
- en tant que **membre du Réseau des écoles de service public (RESP)**, qui regroupe 35 écoles et centres de formation de la fonction publique (INSP, IRA, ...)



### Des budgets complémentaires

#### 2,7M € de budgets employeurs

Lié par **12 contrats de prestations de service**, le CFD organise des formations métier pour le compte des grands employeurs du ministère, principalement le CND et la DGA.

#### 3,1M€ de budget SRHC (UO APRH)

Le SRHC alloue au CFD un budget consacré à la formation continue (vœux émis lors des CREP), à la formation statutaire et aux préparations aux concours et examens professionnels.

### Deux plateformes numériques pour les formations en E-LEARNING

#### CELEAD et MENTOR

Le CFD s'appuie à la fois sur sa plateforme numérique CELEAD (sous Intradef) et sur la plateforme interministérielle MENTOR (Internet) pour déployer son offre de formation ministérielle en e-learning. CELEAD propose **103 formations, disponibles pour la plupart sans inscription** : management, bureautique, environnement professionnel, SST, ...

**L'académie du numérique** a une mission d'acculturation de l'ensemble des agents du ministère au numérique. Elle est **l'agrégateur ministériel des ressources d'apprentissage en matière d'IA et de donnée**. Elle propose par ailleurs des parcours de formation pour des compétences stratégiques.

