

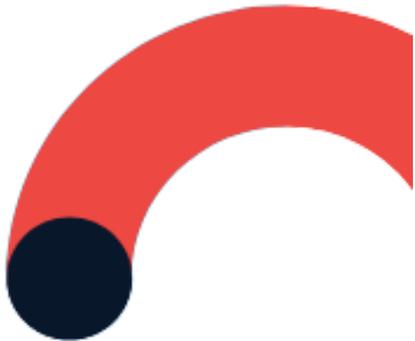
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



INTRODUCTION	4
I. GOUVERNANCE ET VIE DU RÉSEAU	7
• Nouveau comité de direction	
• Mouvements à la direction des écoles et instituts	
2. ÉVÈNEMENTS DE L'ANNÉE 2024	11
• Séminaire des cadres	
• Réunions des directeurs	
3. ACTIONS DE FORMATION ET INGÉNERIE PÉDAGOGIQUE	13
• Catalogue de formation	
• Session inter-écoles	
4. ATTRACTIVITÉ ET PARTENARIATS	15
• Salon « Choisir le service public »	
• Salon de l'étudiant « Grandes écoles »	
• Partenariat avec FP 2I	
• Partenariat avec la GMF	
5. LES CONTRIBUTIONS DU RESP ET SES INTERVENTIONS PUBLIQUES	18
• Contribution sur l'attractivité de la fonction publique	
• Travailler dans la fonction publique : le défi de l'attractivité en partage avec France Stratégie	
• Contribution du RESP dans le cadre de la consultation ministérielle sur le projet de loi relatif à l'efficacité de l'action administrative	
• Ouverture internationale avec le colloque INSP - ENAP	
• Travaux partagés avec la DGAFP et autres acteurs publics ministériels	



<u>6. REVUE DE PRESSE</u>	24
7. GROUPES DE TRAVAIL THÉMATIQUES	25
8. NEWSLETTERS DE L'ANNÉE 2024	27
9. SUJETS DE PARANGONNAGE	28
<u>ANNEXE</u>	29



Avant-propos de la Déléguée générale, Elodie Freydier



"L'année 2024 a été
marquée par une
dynamique
d'innovation, de
collaboration et de
modernisation au sein
du Réseau des écoles
de service public
(RESP)."

Ce rapport dresse le bilan des principales actions, événements et évolutions ayant rythmé l'année du réseau, illustrant l'engagement du RESP pour la formation, l'attractivité et l'adaptation du service public aux défis contemporains.

Il est primordial de souligner l'engagement de chacun dans ce beau réseau qui contribue à son rayonnement et à la richesse des échanges et des contenus.

Encore une fois, cela prouve que le collectif fait la force. Les échanges thématiques permanents entre les écoles et instituts constituent une richesse féconde pour tous et place le RESP en tant qu'acteur incontournable des décideurs publics.

L'année 2024 a confirmé la capacité du RESP à fédérer, innover et anticiper les évolutions du service public. Les actions conduites tout au long de l'année ont renforcé l'attractivité des métiers, la qualité des formations et l'ouverture du réseau, tout en posant les bases de nouveaux partenariats et d'une réflexion prospective sur les enjeux majeurs, tels que la transformation numérique et l'intelligence artificielle.

Belle lecture.



Éditorial du Président du RESP, Yannick GIRAULT

“ Ensemble, un réseau tourné vers
l'avenir ”



C'est sans doute le titre qui pourrait résumer le mieux tous les projets et travaux conduits au cours de l'année 2024 par les membres du Réseau des écoles de service public et dont ce deuxième rapport annuel du RESP se veut l'illustration. Se tourner vers l'avenir, ce n'est bien sûr ni une posture ou un déni des réalités de la vie publique et des nombreux défis auxquels les services publics sont confrontés en ces temps de crises successives, mais c'est davantage une volonté de construire ensemble dans le cadre associatif pour être à la hauteur des attentes adressées aux acteurs de la formation professionnelle des trois versants de la fonction publique.

Parce que le réseau a la certitude qu'en travaillant ensemble on va plus loin, l'année 2024 a notamment été marquée par la rédaction de deux contributions communes attendues par le ministère de la fonction publique, l'une sur l'attractivité de nos emplois et de nos métiers, l'autre sur le cadre dans lequel nos missions sont conduites en faveur de l'efficacité administrative. Ces travaux très importants pour le réseau ont constitué le prolongement d'initiatives prises par le précédent bureau sous l'action de ma prédécesseur, Nathalie Marcerou-Ramel, mais ils ont également posé un socle de réflexions et de propositions qui se prolongera au-delà de la période actuelle.

Si les temps budgétaires sont exigeants pour tous, le réseau a souhaité conforter en 2024 ses ressources en interne pour continuer à développer ses actions tandis que le bureau du RESP a engagé avec un volontarisme exemplaire une démarche de partenariats externes permettant aussi de prolonger l'affirmation des valeurs conduites par les écoles de service public.

Une communication mieux assurée tant à l'interne qu'à l'externe, une visibilité accrue auprès de nos décideurs, une ouverture internationale appréciée de tous, un parangonnage toujours disponible, l'ensemble de ces travaux développés en 2024 et retracés dans le présent rapport d'activité a constitué autant de pistes dont l'année 2025 pourra s'enrichir avec de nouvelles initiatives dont, à l'heure de la publication de ce rapport, je sais qu'elle porte déjà de remarquables fruits.

Mais comme chaque année et conformément aux objectifs de l'association, l'activité du réseau s'illustre concrètement aussi à travers les initiatives portées entre les écoles et je me réjouis de constater que les échanges inter-Ecoles se sont accentués tout au cours de ces derniers mois et dont naturellement ce rapport ne peut retracer chacun des évènements : colloques, enseignements, tenue de jurys, remise de Prix, célébrations de fin de promotion ou cérémonies d'installation, anniversaires des écoles (50^e de l'École nationale des Greffes à Dijon, 20^e du Centre de formation professionnelle de l'École nationale des Finances publiques à Nevers), etc.

Je souhaite ici remercier tous les membres du RESP pour leur confiance, saluer leur mobilisation bienveillante qui est un atout précieux pour continuer l'action du réseau, remercier les membres du bureau pour leur action vigoureuse et enfin évoquer l'action si précieuse de la Déléguée générale du RESP sans laquelle nous ne pourrions partager ce regard optimiste vers l'avenir !

Bonne lecture.



I. GOUVERNANCE ET VIE DU RÉSEAU

NOUVEAU COMITÉ DE DIRECTION

En 2024, le RESP s'est doté d'un nouveau bureau, présidé par M. **Yannick Girault** - directeur de l'École nationale des finances publiques (ENFiP), avec Mme **Nathalie Marcerou-Ramel** - directrice de l'École nationale supérieure des sciences de l'information et des bibliothèques (ENSSIB) et Mme **Cécile Parent-Nutte** - directrice de l'IRA de Lille, en tant que vice-présidentes, et M. **Édouard Perrier** - directeur de l'ESPMER, en tant que vice-président entrant. La fonction de trésorier de l'association a été créée, confiée à Mme **Emmanuelle Gidoin** directrice de l'END-Tourcoing en novembre 2023.



De gauche à droite : Édouard PERRIER, Yannick GIRAULT, Nathalie MARCEROU-RAMEL et Cécile PARENT-NUTTE



MOUVEMENTS À LA DIRECTION DES ÉCOLES

L'été 2024 aura été placée sous le signe de nombreux changements à la direction des écoles du réseau :

- **École des commissaires des armées (ECA) :**

départ de Mme **Sylvie PION** nommée directrice du Centre interarmées restauration et loisirs (CIRL) remplacée par M. **Jean LE ROCH** à compter du 18 juillet 2024.



Jean LE ROCH



Sylvie PION

- **École nationale d'administration pénitentiaire (ENAP) :**

arrivée de Mme **Sophie BONDIL** le 1er août 2024 pour succéder à M. **Sébastien CAUWEL** nommé directeur de l'administration pénitentiaire.



Sophie BONDIL



Sébastien CAUWEL

- **Ecole nationale supérieure des officiers sapeurs-pompiers (ENSOSP) :**

départ de M. **Grégory ALLIONE**, élu député au Parlement européen, remplacé par M. **Laurent KIHl** à compter du 19 août 2024.



Laurent KIHl



Grégory ALLIONE

- **École nationale de la protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) :**

arrivée de Mme **Frédérique BOTELLA** le 2 septembre 2024 pour succéder à M. **Frédéric PHAURE** nommé directeur interrégional de la protection judiciaire de la jeunesse Grand Nord.



Frédérique BOTELLA



Frédéric PHAURE

- **École des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN)*:**

départ de M. **Laurent BITOUZET** nommé commandant des écoles de la gendarmerie nationale remplacé par M. **Frantz TAVART** à compter du 2 septembre 2024.



Frantz TAVART



Laurent BITOUZET

* École des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN) devenue Académie militaire de la gendarmerie nationale (AMGN) le 1er septembre 2024

- **École du service public de la mer (ESPMER) :**

départ de M. **Edouard PERRIER** nommé directeur interrégional de la mer sud Atlantique remplacé par M. **Guillaume de BEAUREGARD** le 12 novembre 2024.



- **École nationale des services vétérinaires (ENSV) :**

nomination de M. **Hadrien JACQUET** à compter du 1er octobre 2024 en remplacement de Mme **Nathalie GUERSON**, nommée directrice départementale de la protection des populations du Var.



2. ÉVÈNEMENTS DE L'ANNÉE 2024

SÉMINAIRE DES CADRES



Le 6 février 2024 s'est tenu à l'Institut national du patrimoine (INP), le séminaire annuel des cadres du RESP sur la thématique « **Sens et contre sens dans la fabrique administrative du service public, garder le cap sans s'égarer** ».

Devant une centaine de participants, Mathieu Detchessahar a tenu en haleine l'auditoire durant toute la matinée avec une intervention remarquable sur « **Le sens au travail, une affaire de manager** ». Une démonstration dynamique et pédagogique pour parvenir à une prise de conscience du rôle du manager et des enjeux de la régulation.

Idriss Ismael et Alexandre Hoel, experts en intelligence collective pour le groupe EDF, ont emmené les participants à réfléchir à la notion de "Reconnaissance".

Enfin, une table-ronde en présence de Marie Galloo-Parcot, Nicolas Fraix, Olivier Borraz et Philippe de Gestas autour du sujet « **Sens du management et managers : quels défis ?** » a permis d'enrichir les échanges par une approche interdisciplinaire.

[Télécharger le programme de la journée](#)

RÉUNIONS DES DIRECTEURS

Ouverte par un message très encourageant de M. Guerini, Ministre de la Transformation et de la fonction publiques, invité à prendre part à nos travaux du RESP, la première réunion des directeurs de l'année s'est tenue les 14 et 15 mai 2024 à l'École des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN) à Melun.



Au programme : un focus sur les enjeux de la cybersécurité et la formation associée, un point sur l'attractivité et sur la future réforme de la fonction publique, la signature d'un partenariat avec l'association "Fonction publique du 21^e siècle" et une intervention du secrétariat général des affaires européennes (SGAE) sur la mobilisation des fonds européens.

La seconde réunion des directeurs a eu lieu les 28 et 29 novembre à l'École nationale des Finances publiques au Fort Saint-Jean à Lyon. Des temps d'échanges précieux ont ponctué les travaux, marqués notamment par une présentation de la réserve nationale, un débat interne autour du bilan de l'année écoulée et les nouveaux projets pour l'année 2025. Les membres du RESP ont unanimement apprécié la mise en œuvre de la politique de partenariats externes, validée au cours de l'AG précédente, permettant une audience renforcée de l'action du RESP.

Puis, l'assemblée générale 2024 a doté l'association de nouveaux statuts, en modernisant l'organisation de son bureau. Une occasion également d'accueillir les nouveaux directeurs et de leur faire découvrir les richesses et la diversité des ses actions du réseau !



3. ACTIONS DE FORMATION ET INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

CATALOGUE DE FORMATION



Comme chaque année, les écoles du réseau ont élaboré, un catalogue de formation offrant à ses membres 72 sessions de formation gratuites et couvrant des thématiques variées en lien avec les enjeux actuels :

- Développement des soft skills,
- Ingénierie de formation,
- Management,
- Performance,
- Politiques publiques,
- Transformation et innovation.

Ces formations ont pour objectif de mutualiser les compétences et le développement professionnel des cadres du service public, tout en rappelant l'interdisciplinarité des savoirs.

[Télécharger le catalogue](#)

SESSION INTER-ÉCOLES 2024

L'année 2024 a conforté l'importance attachée aux échanges inter-écoles à travers les SIE (sessions inter-écoles), socle fondateur du RESP depuis une trentaine d'années.



La session s'est déroulée du 25 au 29 mars 2024 avec un échange de près de 300 cadres stagiaires issus de 7 écoles du Réseau des écoles de service public. Trois thématiques de travail ont été étudiées : la lutte contre la désinformation, l'engagement citoyen, la confiance dans le service public.



Les travaux conduits par les élèves du CREPS de Poitiers, de l'ENFiP, de l'ENSOSP, de l'EOGN, de l'INSP, de l'INTEFP et de l'IRA de Lille ont été achevés par la remise de productions concrètes et innovantes sur leur thématique d'étude, soumises à un jury d'experts présidé par M. Paul-Emmanuel Grimonprez, Inspecteur général de l'administration, qui a pu désigné les meilleures productions dans chaque catégorie ainsi que la vidéo « Coup de cœur ».

Découvrez les lauréats de l'édition 2024 :

[Redonner confiance dans le service public](#)

[Lutte contre la désinformation](#)

[Engagement citoyen](#)

[Coup de cœur du jury](#)



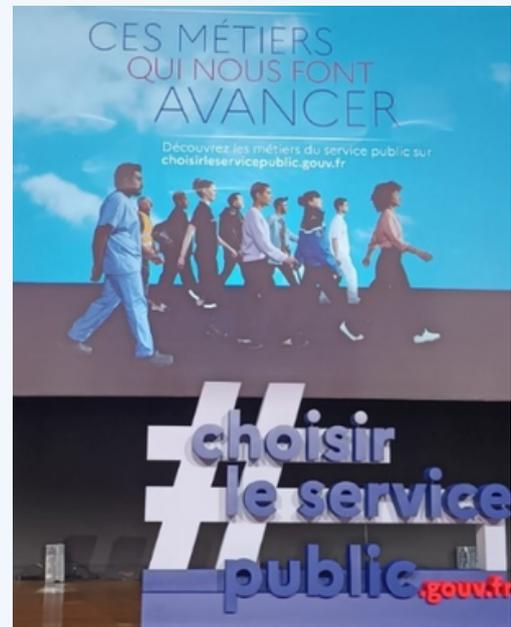
4. ATTRACTIVITÉ ET PARTENARIATS

SALON « CHOISIR LE SERVICE PUBLIC »

La deuxième édition du salon "Choisir le service public" organisé par la DGAFP et auquel le RESP a été invité à participer s'est tenue le mardi 12 mars 2024 à la Cité Internationale Universitaire de Paris. Cet événement a rassemblé 6000 visiteurs, plus de 70 employeurs.

Cet événement concret d'attractivité a constitué une nouvelle occasion de mettre en avant les écoles de service public, les concours et les formations proposées auprès d'un public varié de visiteurs composé d'étudiants, de demandeurs d'emploi ou encore de personnes en réorientation professionnelle. Un focus a également été porté sur les classes Prépa talents soutenues par la DGAFP.

Tous les exposants ont eu l'honneur de quelques visites ministérielles appuyant les efforts engagés en faveur de l'attractivité des fonctions publiques, notamment celle M. Eric Dupond-Moretti, Garde des Sceaux, Ministre de la Justice, qui s'est rendu sur le stand du RESP pour saluer les écoles du ministère de la Justice représentées.



De gauche à droite : Eric DUPOND-MORETTI - Garde des Sceaux, Aurélie ROUSSEL - Cheffe de cabinet à IENPJJ et Carine BRENAC - Chargée de l'évènementiel à IENAP

PLUS DE 4000 VISITEURS SUR LE STAND DU RESP AU SALON

« GRANDES ÉCOLES »

Le Réseau des écoles de service public a encore fait parler de lui les 12 et 13 octobre 2024 lors du salon Grandes écoles à Paris, porte de Versailles. Une vingtaine d'écoles ont présenté leurs métiers et leurs formations à des lycéens, étudiants et à leurs parents. 37 200 visiteurs se sont succédé durant le week-end avec une fréquentation de plus de 4000 personnes sur le stand du RESP. Un réel succès pour la deuxième année consécutive afin de faire connaître les grandes écoles de la fonction publique

PARTENARIAT AVEC L'ASSOCIATION FONCTION PUBLIQUE DU 21^E SIÈCLE (FP21)

Fonction publique du 21^e siècle et le RESP ont décidé d'unir leurs travaux au service de l'attractivité des métiers et des concours de la fonction publique. Le 15 mai 2024, une convention de partenariat a été signée visant à mutualiser les actions de communication, faciliter l'accès aux écoles pour FP-21 et organiser des événements conjoints pour valoriser les métiers publics et la formation professionnelle. Et FP-21 a été intervenante à la première réunion des directeurs 2024 conduite à l'EOGN !



[Lire l'article sur AEF](#)

PARTENARIAT AVEC LA GMF

Le 26 novembre 2024 GMF Assurances et le RESP ont conclu une convention de partenariat pour une durée de trois 3 ans sur des sujets de fond autour de valeurs et de projets communs. Un engagement mutuel a été établi en faveur de la valorisation des métiers de la fonction publique et la diversité de leurs modes d'accès.



La GMF a invité le RESP et ses partenaires aux Invalides dans les Salons du Gouverneur Militaire de Paris pour célébrer 90 ans d'histoire et d'engagement auprès de ceux qui se consacrent à l'intérêt général.



5. LES CONTRIBUTIONS DU RESP ET SES INTERVENTIONS PUBLIQUES

CONTRIBUTION SUR L'ATTRACTIVITÉ DE LA FONCTION PUBLIQUE

À la suite d'une forte mobilisation de membres du RESP en faveur de l'attractivité des métiers et de la diversité des modes de recrutement dans les fonctions publiques, le RESP avait décidé en 2023 de conduire un groupe de travail thématique inter-écoles piloté par Cécile Parent-Nutte, directrice de l'IRA de Lille, et Frédéric Phaure, directeur de l'ENPJJ, visant à formuler des recommandations.

Ce travail s'est appuyé sur une enquête « attractivité » que le RESP avait déjà conduite auprès des élèves de ses écoles, faisant ressortir comme première motivation pour rejoindre la fonction publique la volonté de servir l'intérêt général et la perspective de parcours ouverts, mais aussi une méconnaissance et la complexité des concours. Cinq axes de travail ont été privilégiés : une meilleure promotion des valeurs du service public, une meilleure communication des concours et métiers de la fonction publique, une organisation simplifiée des recrutements, une plus grande valorisation des écoles du service public et des opportunités qu'elles offrent aux apprenants, enfin une plus grande ouverture aux partenaires fournisseurs de viviers potentiels et un développement des initiatives en faveur de l'égalité des chances.

C'est un document riche de 23 propositions qui a été remis en janvier 2024 à Stanislas Guerini, ministre de la Transformation et de la Fonction publiques.

Largement relayé par la presse spécialisée, il a été repris lors des travaux d'étude conduits par France Stratégie sur le défi de l'attractivité des emplois publics (cf. infra).



Les ministres qui se sont succédé au portefeuille ministériel de la fonction publique depuis septembre 2024, Guillaume Kasbarian, Ministre de la Fonction publique, de la Simplification et de la Transformation de l'action publique, puis Laurent Marcangeli, Ministre de l'Action publique, de la Fonction publique et de la Simplification ont été destinataires des travaux .

[Consulter la note](#)

TRAVAILLER DANS LA FONCTION PUBLIQUE : LE DÉFI DE L'ATTRACTIVITÉ EN PARTAGE AVEC FRANCE STRATÉGIE

France Stratégie a présenté le 9 décembre 2024 son rapport sur l'attractivité des métiers de la fonction publique, une formidable occasion pour le réseau et son président, Yannick Girault, de participer à une table-ronde intitulée « Quels leviers pour rendre (à nouveau) la fonction publique désirable ? » aux côtés notamment de Smara Lungu, directrice stratégie, marketing et relations institutionnelles chez DOCAPOSTE et Vanessa Fage-Moreel, directrice des ressources humaines, AP-HP (Assistance publique / Hôpitaux de Paris).

Comment les difficultés de recrutement sont-elles devenues un « problème politique » ? En quoi sont-elles spécifiques à la fonction publique ? Quelles conséquences sur la qualité du service rendu et sur le fonctionnement interne des services ?

Comment répondre à la difficulté d'attirer les jeunes travailleurs vers la fonction publique alors que les besoins d'emplois publics vont croître avec la transition démographique, autant de questions que France Stratégie a analysées depuis 2 ans en lien avec les administrations concernées, des chercheurs et des experts de tous horizons (think tank, acteurs territoriaux, partenaires sociaux...).

Ces travaux du RESP ont été communiqués au Cercle de la réforme de l'État et au Cercle Lab'RH des décideurs de la fonction publique organisé par Acteurs Publics²



² Le président du RESP a pris part aux travaux du Cercle à compter du second semestre 2024

CONTRIBUTION DU RESP DANS LE CADRE DE LA CONSULTATION MINISTÉRIELLE SUR LE PROJET DE LOI RELATIF À L'EFFICACITÉ DE L'ACTION ADMINISTRATIVE

À la demande du Ministre de la Transformation et de la Fonction publiques, une réflexion sur les évolutions possibles du statut de la fonction publique en relation avec les missions conduites par les écoles du service public a été menée au sein du réseau.

Une note du RESP a ainsi été adressée au ministre le 30 mai 2024³ abordant quatre grandes thématiques : les modes de recrutement et la formation, le niveau des recrutements et le devenir des catégories du statut de la fonction publique, les parcours professionnels et la mobilité professionnelle, enfin le management et la formation professionnelle. En réponse, le RESP a été invité à prendre part autour du ministre à une réunion de partage des pistes de réflexion.⁴

³ Également transmise à la DGAFP.

⁴ Finalement non tenue dans le contexte politique de cette période.



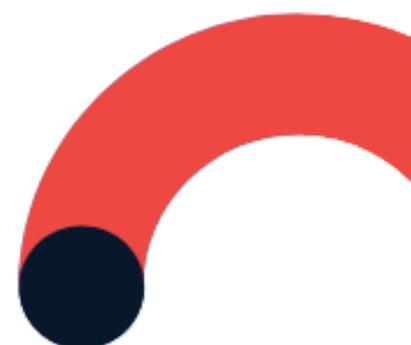
OUVERTURE INTERNATIONALE AVEC LE COLLOQUE INSP - ENAP DU QUÉBEC LES 19 ET 20 MARS 2024



L'INSP et l'ENAP du Québec, ont organisé les 19 et 20 mars 2024 la première rencontre internationale du cycle « Former à l'administration publique - perspective comparée », sur le thème « L'expérience de l'École nationale d'administration publique du Québec, pratiques et enjeux ».

Les représentants des écoles du RESP présents à ces travaux ont pu échanger sur la formation, de l'apport de la recherche en administration publique, le défi des nouvelles technologies et notamment l'intelligence artificielle. À cette occasion, Nathalie Marcerou-Ramel, vice-présidente du RESP et Yannick Girault, président, ont porté la voix du réseau.

Deux journées qui donneront sans doute place à de belles voies de collaboration.



TRAVAUX PARTAGÉS AVEC LA DGAFP ET AUTRES ACTEURS PUBLICS MINISTÉRIELS

Le Réseau des écoles de service public est un interlocuteur privilégié de la DGAFP.

À ce titre, l'année 2024 a été féconde puisque le RESP ont pu prendre part à **diverses réunions de travail et d'échanges à la DGAFP** : préparation du salon « Choisir le service public » de mars 2024 (évoqué supra), discussion sur le schéma directeur pluriannuel de formation, réflexion sur le déploiement de la formation à la transition écologique à partir de 2025.

Le RESP est à nouveau **membre du comité de pilotage de la plateforme interministérielle MENTOR**. Son Président et la déléguée générale ont assisté aux deux réunions du comité conduites par la sous-directrice en charge du recrutement, des compétences et des parcours professionnels.

Le RESP a été invité à prendre part au lancement du **Campus de la transformation numérique** le 4 décembre 2024 dans les locaux de la DITP, un centre de ressources et de formations pour accompagner les administrations dans leur transformation.

Enfin, la DGAFP a relayé au RESP l'invitation reçue par le ministère de l'Éducation nationale relative au **séminaire 2024 des « Référénts enseignement de défense et sécurité » (REDS)** des établissements d'enseignement supérieur, organisé conjointement par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, le ministère des Armées et l'IHEDN. Le président du RESP y a retrouvé d'autres représentants d'écoles investies dans ce réseau des référents, donnant un écho positif à la demande exprimée par le Président de la République de renforcer l'esprit de défense dans le « champ éducatif » déjà concrètement mis en œuvre dans certains parcours de formation d'écoles membres du RESP.

Le RESP a également pris part à la **2^e Journée annuelle de la formation continue** organisée le 10 octobre 2024 dans les locaux de l'INSP à Paris, une journée de rencontres et de débats notamment marquée par la table ronde « parcours inspirants », au cours de laquelle **Isabelle Braun-Lemaire**, Déléguée interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État, est revenue sur les défis portés par la récente réforme de la haute fonction publique sur les parcours de carrière et les enjeux de la formation professionnelle.

Par ailleurs, Yannick Girault s'est rendu à l'invitation de M. Sébastien Lecornu, à l'événement «**Hommage aux réserves** » tenu le 3 juillet 2024 dans la Cour d'honneur de l'Hôtel des Invalides à Paris, dans le contexte de la démarche partenariale du Secrétariat général de la Garde nationale, organisme sous la double tutelle des ministres de l'Intérieur et de l'Outre-mer et des Armées.



Enfin, à l'invitation du Général de division François-Xavier Poisbeau, secrétaire général de la Garde nationale, il a représenté le RESP aux **Rencontres annuelles de la Garde nationale** organisées à la Maison de la Chimie à Paris le 12 novembre 2024 sur le thème « Fiers de nos réservistes, d'hier et d'aujourd'hui ».



6. REVUE DE PRESSE

- AEF info - 29/03/2024

Attractivité : "De nombreuses actions sont à la main des écoles du...

- Emploi public - 03/04/2024

Les écoles de service public veulent renforcer l'attractivité de la fonction publique - Acteurs Publics

- AEF info - 28/05/2024

Les écoles de service public et l'association FP2I s'allient pour développer...

- Emploi public - 19/07/2024

Les écoles de service public veulent rendre les métiers de la fonction publique plus attractifs | Emploipublic

- Acteurs Publics - 16/12/2024

Les écoles de service public (RESP) : des formations de qualité gratuites et rémunérées | Emploipublic



Communication

Animation par Aurélie ROUSSEL, cheffe de cabinet de l'ENPJJ et JérémY DURAND, directeur de la communication de l'INET

- Rencontre en visio le mercredi 20 mars
- Rencontre en visio le 5 juin
- Rencontre le jeudi 7 novembre à l'INP (Paris).

Documentaliste

Animation par Fabienne ODILE, responsable documentaire de l'INSET de Montpellier et Françoise TERRENOIRE, responsable du Centre de Ressources Documentaires (CRD) et du service Archives de l'ENSOSP

- Rencontre les 8 et 9 avril au CNFPT (antenne de Pantin)
- Rencontre les 28 et 29 novembre à l'ENM (Paris).

Relations internationales (nouveau 2024)

Animation par Thomas CHAIMBAULT-PETITJEAN, responsable Mission Relations internationales de l'ENSSIB

- Rencontre le jeudi 6 juin à l'INP (Paris)
- Rencontre le mercredi 20 novembre à l'EN3S (Paris).

Égalité / Diversité / Handicap

Animation par Caroline GREZLAK, référente handicap à l'INTEFP et Agnès CARDINEAU, référente égalité diversité à l'INTEFP

- Jeudi 14 novembre en visio

7. GROUPES DE TRAVAIL THÉMATIQUES





Soft skills

Animation par Henri FLACH, conseiller veille-innovation-prospective à l'IRA de Bastia

- Réunion le mardi 16 juillet en visio.

Intelligence artificielle (nouveau 2024)

Animation par Haffide BOULAKRAS, directeur adjoint de l'ENM et Quentin BROT, chef de la division innovation de l'ENSOSP

- Jeudi 14 mars 2024 en visio
- Mardi 25 juin 2024 à l'ENSOSP
- Mardi 17 décembre 2024 au CNFPT (Paris).



Audit

Animation par Stéphanie VIALAT, adjointe à la directrice des études de l'INTEFP

- Jeudi 5 septembre 2024 en visio.



8. NEWSLETTERS DE L'ANNÉE 2024

Créée au second semestre 2023, cette lettre est adressée tous les deux mois aux membres du RESP, permettant de faciliter l'échange d'information et d'évènements en relais aux deux réunions présentiels annuelles tenues avec les directeurs.

[Newsletter #3 - Janvier/février](#)

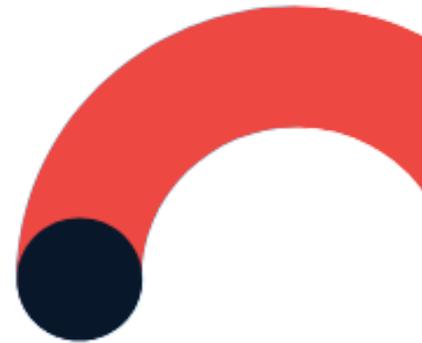
[Newsletter #4 - Mars/avril](#)

[Newsletter #5 - Mai/juin](#)

[Newsletter #6 - Juillet/août](#)

[Newsletter #7 - Septembre/octobre](#)

[Newsletter #8 - Novembre/décembre](#)





9. SUJETS DE PARANGONNAGE

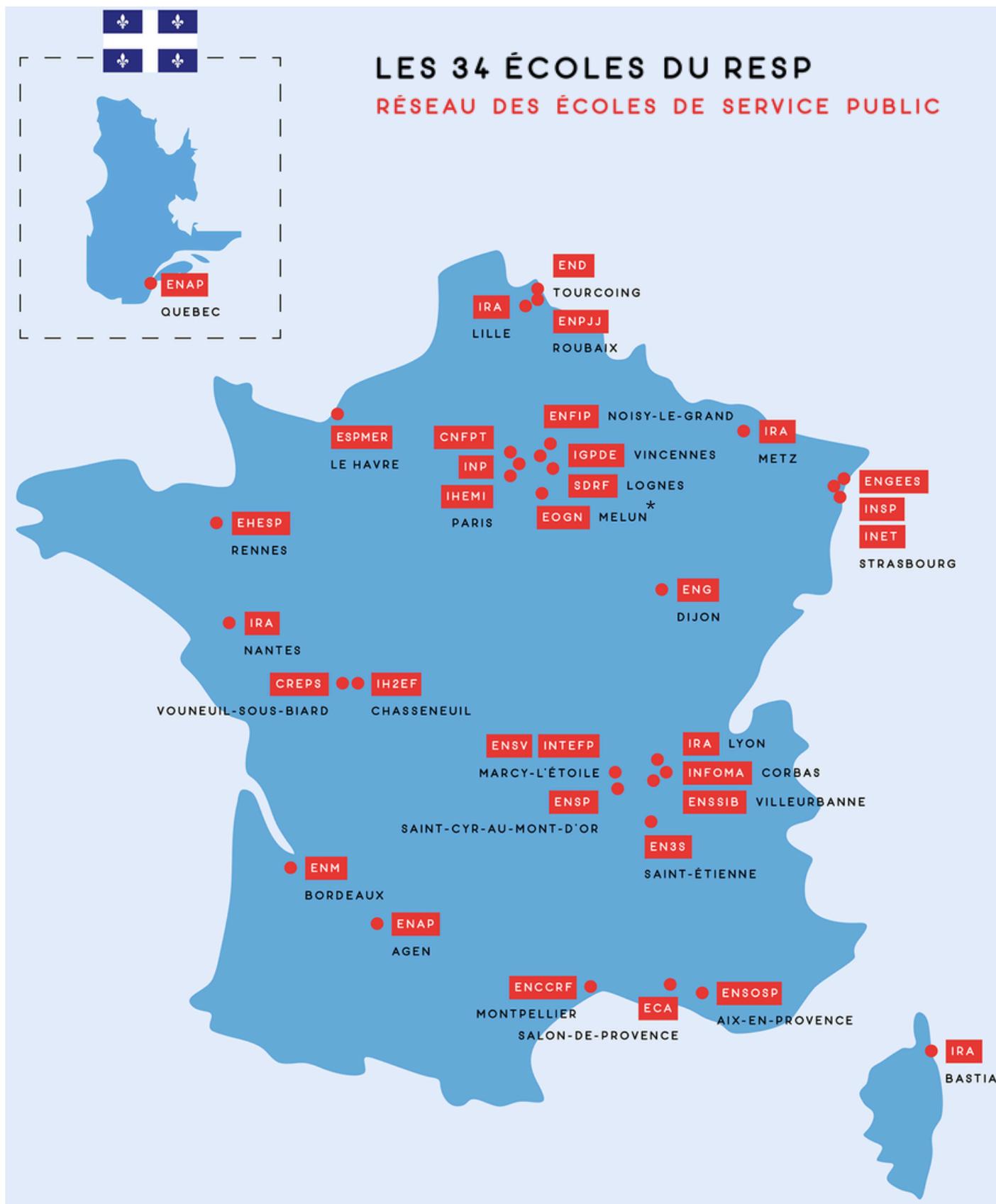
- Solution pour améliorer le processus administratif de recrutement de ses formateurs occasionnels et intervenants :
- Recensement des formations dispensées en matière de lutte contre les discriminations :
- Redoublement de la scolarité :
- Logiciel de gestion des absences au sein des écoles :
- Attentes des écoles face à l'IA
- Question juridique sur les jurys techniques des concours

Retrouver toute l'actualité du réseau sur :



resp-org.fr





* École des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN) devenue Académie militaire de la gendarmerie nationale (AMGN) le 1er septembre 2024