



ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL : PRÉVENTION ET ACTIONS MANAGÉRIALES

DATE

01 → 02
FEV. 2021
9H → 17H

NOMBRE D'HEURES

2 JOURS - 12H

LIEU

ENG
5 BLD DE LA MARNE
21000 DIJON

ÉCOLE(S) ORGANISATRICE(S)

ÉCOLE NATIONALE
DES GREFFES

CHEF DE PROJET

Amandine PARIS
Sous-Directrice FEEJ
sd-feej.eng-dijon@justice.fr
T. 03 80 60 58 06

CONTACT ADMINISTRATIF

SECRÉTARIAT FEEJ
feej.eng@justice.fr

CONDITIONS D'ACCUEIL

A déterminer en fonction
du plan de charge

DATE LIMITE D'INSCRIPTION

31 décembre 2021

Habituellement regroupé sous le vocable des risques psycho-sociaux, le burn-out, ou syndrome d'épuisement professionnel, recouvre un processus de dégradation du rapport d'un agent à son travail.

Le manager doit pouvoir identifier les enjeux associés à ce syndrome afin de le prévenir, à partir d'une approche globale relative aux familles de facteurs de risques psycho-sociaux et de prévention des risques professionnels.

OBJECTIFS

- › Comprendre le syndrome d'épuisement professionnel ;
- › Connaître les principaux facteurs de risques ;
- › S'inscrire dans une démarche de détection du burn-out ;
- › S'inscrire dans une démarche de prévention-réaction.

CONTENU

- › Epuisement professionnel : définition, symptômes et causes ;
- › Détection managériale de proximité des signaux du syndrome d'épuisement professionnel ;
- › Prévention et évitement : outils et pratiques individuels et collectifs ;
- › Expérience collaborateur inversée : prévenir le burn-out de son équipe... pour un cadre lui-même épuisé.

PUBLIC VISÉ

10 directeurs de services de greffe ou greffiers chefs de service et tout encadrant des fonctions publiques.