



# MANAGEMENT ET SYSTÈMES DE VALEURS : DÉVELOPPER SA FLEXIBILITÉ COMPORTEMENTALE

## DATE

26 → 27  
AVR. 2021  
13 SEP. 2021  
9H30 → 17H

## NOMBRE D'HEURES

18H

## LIEU

IRA  
15 AVENUE DE LYON  
METZ

## ÉCOLE(S) ORGANISATRICE(S)

IRA DE METZ

## CHEFFE DE PROJET

MARIE-LAURE  
DURAND  
mldurand@ira-metz.gouv.fr  
T. 03 87 75 93 23

## CONTACT ADMINISTRATIF

fpci@ira-metz.gouv.fr

## CONDITIONS D'ACCUEIL

Pas d'hébergement  
Restauration payante  
le midi

## DATE LIMITE D'INSCRIPTION

26 mars 2021

**Sous la forme d'un jeu de société par équipes, les participants identifieront (individuellement et collectivement) leurs systèmes de valeurs préférentiels, les systèmes de valeurs qui les confrontent, et expérimenteront des situations de négociations entre différents systèmes de valeurs individuels et collectifs.**

Par des jeux de rôles, les participants comprendront quelle posture managériale est la plus adaptée dans des situations de conflits de valeurs individuels ou collectifs et des processus de changement.

## OBJECTIFS

- À l'issue de la formation, les participants :
- > comprendront les différences entre valeurs affichées, valeurs cachées, et systèmes de valeurs,
  - > traduiront et décoderont les différents systèmes de valeurs, en s'extrayant du jugement,
  - > expérimenteront comment les systèmes de valeurs influencent les comportements des individus, des équipes, et des structures.

## CONTENU

- > Présentation des systèmes de valeurs
- > Définitions : valeurs, croyances, facteurs de changement
- > Expérimentation des grilles de lectures des comportements / capacités / croyances ...
- > Décodage et expérimentation des systèmes de valeurs propres à chacun
- > Vérification de l'accord entre systèmes de valeurs conscients et inconscients
- > Congruence / incongruence / incertitude : les clés des processus de changement
- > Les systèmes de valeurs des organisations : exercices
- > Exercices comportementaux propres aux systèmes de valeurs
- > Mises en situation managériale, avec différents comportements
- > Comment acquérir des attitudes managériales fonctionnelles ?

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Les apports théoriques représentent 10 à 20 % du contenu total de la formation. Le principe de cette action est d'acquérir des postures par l'expérimentation et le jeu

## PUBLIC VISÉ

Cadres des trois fonctions publiques et de la sécurité sociale.