

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET STRATÉGIE RH : OBJECTIFS, LEVIERS, OUTILS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS

DATE

24 → 26
MARS 2021

NOMBRE D'HEURES

3 JOURS - 24H

LIEU

ENM PARIS

3, TER QUAI AUX FLEURS
75004 PARIS

ÉCOLE(S) ORGANISATRICE(S)

ENM
ENA

CHEF DE PROJET

Mathieu SAUNIER

Magistrat
mathieu.saunier-dufour@justice.fr

CONTACT ADMINISTRATIF

Céline CARO

Assistante de formation
celine.caro@justice.fr

CONDITIONS D'ACCUEIL

Ni hébergement, ni
restauration sur place

DATE LIMITE D'INSCRIPTION

24 février 2021

Les études se multiplient pour objectiver la question de l'égalité professionnelle dans la fonction publique.

Ainsi, le Ministère de la Justice publiait notamment en mars 2019 un baromètre de l'Égalité Femmes-Hommes démontrant que si le corps judiciaire est constitué à 66% de femmes, cette représentation ne se retrouve pas dans l'accès aux postes Hors Hiérarchie.

Pour atteindre l'égalité professionnelle, une véritable stratégie RH doit être définie. Des outils et des leviers doivent être pensés pour insuffler une nouvelle culture managériale.

OBJECTIFS

- Identifier et décrypter les représentations à l'origine des problématiques RH liées à la carrière des femmes et s'appropriier les outils individuels et collectifs d'une véritable stratégie RH pour gagner l'égalité professionnelle.

CONTENU

Cette session fera intervenir des encadrants de plusieurs administrations, des sociologues et des consultants en RH

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, tables rondes, ateliers, mises en situation.

PUBLIC VISÉ

10 places RESP : Cette session s'adresse à tous les encadrants et encadrantes mais aussi à toutes personnes intéressées par les questions d'égalité professionnelle et de management.