

EVALUER UNE ACTION DE FORMATION

DATE

30 NOV.
→ **02 DÉC.**
2020

LIEU

ENG DIJON

ÉCOLE(S)

ORGANISATRICE(S)

**ÉCOLE NATIONALE
DES GREFFES**

CHEFFE DE PROJET

Sous-directrice FEEJ
03 80 60 58 06

DATE LIMITE

D'INSCRIPTION

31 mars 2020

ENVOI DES CANDIDATURES

Agnès Richard
agnes.richard@justice.fr
03 80 60 58 18

Françoise SAGE

03 80 60 58 92
francoise.sage@justice.frr

EFFECTIF PRÉVU

15 participants

Indissociable du processus d'ingénierie de formation, l'évaluation constitue pour tout responsable de la gestion de la formation, le principal indicateur de mesure de la qualité pédagogique, mais aussi de la réalité du transfert des gains de savoir dans la pratique professionnelle ainsi que de l'utilisation des compétences acquises au service de l'évolution de l'organisation de travail.

OBJECTIFS

- › Acquérir une méthode d'évaluation de la formation ;
- › Situer les enjeux de l'évaluation de la formation ;
- › Acquérir les connaissances des indicateurs de performance de la formation.

CONTENU

- › Les objectifs de l'évaluation ;
- › Les différents niveaux d'évaluation ;
- › Les différentes techniques d'évaluation ;
- › L'exploitation des résultats de l'évaluation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Apports théoriques et méthodologiques.
- › Exercices sur des cas concrets d'évaluation.

PUBLIC VISÉ

- › Responsables de formation et cadres pédagogiques en charge de la construction et de la réalisation de stages de formation.

PRÉ-REQUIS

- › Maîtriser les bases de l'ingénierie de formation.