

# LE COURAGE EN MANAGEMENT

**DATE**

**SESSION 1**

**23 → 24**

**MAI 2019**

**9H30 → 17H**

**SESSION 2**

**3 → 4**

**OCT. 2019**

**NOMBRE D'HEURES**

**12 H**

**LIEU**

**IRA**

1 RUE DE LA  
BOURGEONNIÈRE  
44322 NANTES

**ÉCOLE(S)**

**ORGANISATRICE(S)**

**IRA DE NANTES**

**CHEF DE PROJET**

**Elisabeth LEFEUVRE**

Elisabeth.lefeuvre@  
ira-nantes.gouv.fr

**CONTACT**

**ADMINISTRATIF**

Formationcontinue.  
interministerielle@  
ira-nantes.gouv.fr

**T. 02 51 86 05 33**

**DATE LIMITE**

**D'INSCRIPTION**

**22 avril 2019**

**et 6 septembre**

**CONDITIONS D'ACCUEIL**

Ni hébergement,  
ni restauration sur place

**Le courage managérial est particulièrement attendu des managers en situation de changement. Or, c'est justement lors des changements que le manager est le plus insécurisé.**

Comment renforcer son influence en interne par la mobilisation des leviers efficaces du courage managérial ?

## OBJECTIFS

- Apprendre à savoir dire ;
- Assumer ses décisions ;
- Être capable de se remettre en question.

## CONTENU

- Définitions du courage managérial ;
- Avantages et inconvénients d'être courageux ;
- Diagnostic de son courage managérial ;
- Développer son courage en fonction de sa personnalité et de son contexte professionnel ;
- Être courageux et habiliter les autres à l'être.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques structurants ;
- Echanges de pratiques professionnelles et managériales ;
- Auto diagnostics.

## PUBLIC VISÉ

Cadres des 3 fonctions publiques et de la sécurité sociale.