

O5

ÉVALUER UNE ACTION DE FORMATION

DATE & HEURES

3 JUIN (14H)
→ **5 JUIN** (16H30)
2019

LIEU

ENG
5, BLD DE LA MARNE
CS027109
21071 DIJON CEDEX

ÉCOLE(S)
ORGANISATRICE(S)

**ÉCOLE NATIONALE
DES GREFFES** (ENG)

CHEF DE PROJET

Sous-directrice FEEJ
T. 03 80 60 58 06

DATE LIMITE
D'INSCRIPTION

22 mars 2019

ENVOI DES
CANDIDATURES

Agnès Richard
agnes.richard@justice.fr
T. 03 80 60 58 18
Françoise SAGE
T. 03 80 60 58 92
francoise.sage@justice.fr

EFFECTIF PRÉVU

15

Indissociable du processus d'ingénierie de formation, l'évaluation constitue pour tout responsable de la gestion de la formation, le principal indicateur de mesure de la qualité pédagogique, mais aussi de la réalité du transfert des gains de savoir dans la pratique professionnelle ainsi que de l'utilisation des compétences acquises au service de l'évolution de l'organisation de travail.

OBJECTIFS

Mesurer la plus-value d'un apprentissage.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

- Acquérir une méthode d'évaluation de la formation ;
- Situer les enjeux de l'évaluation de la formation ;
- Acquérir les connaissances des indicateurs de performance de la formation.

CONTENU

- Les objectifs de l'évaluation ;
- Les différents niveaux d'évaluation ;
- Les différentes techniques d'évaluation ;
- L'exploitation des résultats de l'évaluation.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et méthodologiques.
Exercices sur des cas concrets d'évaluation.

PUBLIC VISÉ

Responsables de formation et cadres pédagogiques en charge de la construction et de la réalisation de stages de formation.

PRÉ-REQUIS

Maîtriser les bases de l'ingénierie de formation.